



WEGWIJS IN

het geïndividualiseerd project
voor maatschappelijke integratie

WEGWIJS IN HET GEÏNDIVIDUALISEERD PROJECT VOOR MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE, KORTWEG GPMI in negen stappen...

Wat is een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie ?

Hoe werkt een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie ?

Wat kan een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie voor mij betekenen ?

Wat zijn hierbij mijn rechten ?

Wat zijn hierbij mijn plichten ?

Ben ik verplicht om een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie uit te werken ?

Wat houdt het verrichten van gemeenschapsdienst in ?

Wat gebeurt er indien ik de afspraken van mijn GPMI niet naleef ?

Wat als een ander OCMW voor mij bevoegd wordt ?

Heb je recht op maatschappelijke integratie ? In de vorm van een leefloon ? Dan is het best mogelijk dat je een bijzondere begeleiding krijgt om een persoonlijk ontwikkelingstraject uit te werken samen met je maatschappelijk werker. Dit persoonlijk ontwikkelingstraject heet het "geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie", kortweg GPMI.



Wat is een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie ?

Het geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie is een traject, op jouw maat gemaakt, dat je moet helpen om zelfredzamer te worden en meer greep te krijgen op je leven zodat je uiteindelijk je eigen weg kunt gaan, zonder hulp van het OCMW.



Hoe werkt een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie ?

Een GPMI is zoals de naam het zegt, een project dat je samen met je maatschappelijk werker uitwerkt, in samenspraak en overleg en volgens een welbepaald plan.

Allereerst overlopen jullie samen

- wat jouw noden en behoeften zijn
- welke problemen je hebt
- waar je mee worstelt
- waar je vanaf wil
- wat je daarentegen wel zou willen zijn en hebben
- waar je naar toe wil met je leven
- wat je zou willen betekenen in de maatschappij, voor jezelf, voor een ander, voor je gezin

Kortom : al je wensen, verwachtingen en behoeften kun je uitdrukken. Tegelijkertijd gaan jullie ook samen op zoek naar wat je allemaal in je hebt om je wensen en verwachtingen waar te maken : waar ben je goed in, waar ben je minder goed in, wat kun en ken je om dat wat je voor jezelf zou willen, ook daadwerkelijk te kunnen verwezenlijken en, heel belangrijk, wat kan het OCMW daarbij voor jou betekenen ?

Eenmaal jullie zicht hebben op je verwachtingen, vaardigheden, bekwaamheden, wensen en behoeften, bepalen jullie samen een aantal **doelstellingen**, die je binnen een bepaalde tijdspanne wil (trachten te) verwezenlijken. Deze doelstellingen kunnen zowel te maken hebben met zaken waar je vanaf wil (schuldenoverlast, huisvestingsproblemen, gezondheidsproblemen, ...) als met zaken waar je naar toe wil (meer zelfvertrouwen, financieel op eigen benen staan, meer en betere sociale relaties hebben, werk vinden, beter Nederlands kunnen spreken, ...).

Eenmaal je weet waar je naar toe wil werken, moeten jullie nog samen afspreken hoe je de zaak concreet zult aanpakken.

Hiervoor stellen jullie samen een **stappenplan** op :

- wat doe jij (tegen) wanneer om wat te bereiken ?
- wat verwacht je daarbij van het OCMW ?
- wat verwacht het OCMW daarbij van jou ?

Het OCMW kan dus ook verwachtingen naar jou toe uiten en zelf voorstellen doen voor bepaalde acties die jou kunnen helpen om je doelstellingen te verwezenlijken.

Al deze afspraken die je samen met je maatschappelijk werker uitwerkt, zowel met betrekking tot de doelstellingen als de stappen ernaar toe, worden neergeschreven in een document. Dat document ondertekenen jullie allebei : jijzelf als uitvoerder van je persoonlijk project en het OCMW als partner. Dat maakt van dit document een echt **contract** waaraan beide partijen zich moeten houden.

Als jij of het OCMW dit vraagt, kan er ook een andere organisatie bij je project betrokken worden. Indien dit zo is, moet in het contract staan wat precies van die organisatie verwacht wordt en tekent zij ook het contract.



Wat kan een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie voor mij betekenen ?

- je krijgt een individuele begeleiding op maat van je wensen en noden
- je krijgt een beter beeld van wat je kan en wil
- je hebt één of meerdere doelen om naar toe te werken
- je kunt rekenen op het OCMW om je hierbij te helpen

Wat zijn hierbij mijn rechten ?

- je kunt je bij de opmaak van je geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie laten bijstaan door een persoon die je zelf kiest. Dit kan een vriend of een familielid zijn of een vertegenwoordiger van een organisatie waarin je vertrouwen hebt en die je kan bijstaan om je belangen te behartigen (een vzw, een onderwijsinstelling, een vakbond, ...)
- je hebt recht op 5 dagen bedenktijd vóórdat je je contract ondertekent
- je kunt steeds een contactmoment vragen met je maatschappelijk werker die ervoor moet zorgen dat je hem of haar binnen de 5 werkdagen kunt spreken indien je een afspraak met hem of haar vraagt
- je geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie kan altijd worden aangepast wanneer jij of het OCMW dat nodig of nuttig vinden en het hierover eens worden. Indien er een andere organisatie actief betrokken is bij je persoonlijk ontwikkelings traject, moet die ook akkoord gaan met de wijzigingen
- bij de opmaak van je project ziet het OCMW erop toe dat er een evenwicht bestaat tussen de verwachtingen die het aan je stelt en de hulp die het je biedt; ook zal het OCMW rekening houden met wat voor jou haalbaar is om bepaalde doelen te bereiken : je zult dus nooit voor onmogelijke eisen gesteld worden
- bij de opmaak van je project houdt het OCMW in de mate van het mogelijke rekening met jouw keuze van de middelen die jij wilt inzetten om je project tot een goed einde te brengen. Hierbij is de kostprijs wel van belang; voor het OCMW is het belangrijk dat de door jouw gekozen middelen niet aanzienlijk meer kosten dan wat het OCMW jou aan middelen kan voorstellen
- het OCMW zorgt ervoor dat de noodzakelijke voorwaarden om je project uit te voeren vervuld zijn (bijvoorbeeld door het geven van de juiste informatie, het financieel tussenkomen in het inschrijvingsgeld voor een opleiding, ...)



Wat zijn hierbij mijn plichten ?

- je volgt je stappenplan en voert de acties uit die je met je maatschappelijk werker hebt afgesproken
- op regelmatige tijdstippen overloop je met je maatschappelijk werker hoever je staat bij de uitvoering van je stappenplan en het bereiken van de afgesproken doelstellingen. Dit wordt de **evaluatie** genoemd. Zo'n evaluatie van het geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie gebeurt minstens drie maal per jaar. Het is het geschikte ogenblik om na te gaan of alles goed verloopt en om je project bij te sturen indien jij of het OCMW dat nodig achten. Zeker als je het gevoel hebt dat er zaken in je project zijn opgenomen waarvan je denkt dat je ze niet zal kunnen waarmaken, om welke reden dan ook, is de evaluatie hét moment om dit bij je maatschappelijk werker aan te kaarten. Daarom ook is het de bedoeling dat van die drie evaluatiemomenten, er zeker twee zijn waarbij je je maatschappelijk werker persoonlijk ontmoet.



Ben ik verplicht om een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie uit te werken ?

- Ja, indien je een leefloon ontvangt en jonger bent dan 25 jaar
- Ja, indien je een nieuwe gerechtigde bent, dit wil zeggen indien je voor de eerste keer een leefloon ontvangt of indien je nu opnieuw een leefloon ontvangt en het meer dan drie maanden geleden is dat je nog een leefloon hebt gekregen of tewerkgesteld was via een maatregel die door het OCMW wordt ondersteund

In deze gevallen moet het geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie opgemaakt zijn binnen de drie maanden nadat het OCMW beslist heeft om jou een leefloon toe te kennen.

Uitzonderingen :

- het OCMW kan oordelen dat je geen GPMI moet uitwerken omdat je gezondheid dat niet toelaat (= gezondheidsredenen) of omdat er allerlei toestanden zijn die maken dat het op dit ogenblik voor jou een onhaalbare kaart is of gewoon niet wenselijk (= billijkheidsredenen)
- je moet evenmin een GPMI uitwerken indien je aan het werk bent en een leefloon ontvangt als aanvulling op je loon

Voorbeelden van gezondheids- en billijkheidsredenen :

- gezondheidsredenen : je staat voor een heelkundige ingreep die wellicht een herstelperiode van maanden zal inhouden ► alle aandacht moet gaan naar je herstel, er is geen ruimte om jezelf ook nog andere doelstellingen op te leggen.
- billijkheidsredenen : je hebt de rol van mantelzorger op je genomen voor een zwaar ziek familielid en deze zorgtaak neemt het grootste deel van je tijd in beslag ► het OCMW gaat ermee akkoord dat deze zorgtaak op dit moment jouw belangrijkste doel is en je te weinig ruimte laat om jezelf ook nog andere doelstellingen op te leggen. Je bent tijdelijk geschorst van de werkloosheid maar zult binnen enkele maanden terug recht hebben op een werkloosheidsuitkering ► het OCMW kan oordelen dat de tijd te kort is om samen een persoonlijk ontwikkelingstraject uit te werken



Wat houdt het verrichten van gemeenschapsdienst in ?

Een gemeenschapsdienst bestaat uit het verrichten van activiteiten op een vrijwillige basis waar zowel jij als persoon als de samenleving baat bij vinden. Het gaat dus over vrijwilligerswerk dat past binnen jouw persoonlijk ontwikkelingstraject en jou helpt om je doelstellingen te bereiken.

Je kan zelf op zoek gaan naar vrijwilligerswerk of het OCMW kan je vrijwilligerswerk voorstellen. Het OCMW kan je dat echter nooit opleggen. Indien je beslist om je als vrijwilliger in te zetten, wordt het vrijwilligerswerk opgenomen in je geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie. Vanaf dan maakt dit vrijwilligerswerk onlosmakelijk deel uit van je project, onder de noemer 'gemeenschapsdienst'. In het contract met betrekking tot jouw geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie zal vermeld worden welke diensten je precies zal leveren, bij wie, wanneer, volgens welke uurregeling, hoe lang je dit zal doen, of je er een vergoeding voor krijgt en zo ja, hoeveel juist, welke weerslag deze vergoeding zal hebben op het bedrag van je leefloon.

Je kan enkel gemeenschapsdienst verrichten bij organisaties die geen winst nastreven en enkel ingezet worden voor opdrachten die niet door de reguliere arbeidsmarkt worden ingevuld (wat betekent dat men jou niet kan inzetten voor taken waarvoor men een loon hoort uit te betalen).

Voordelen van het verrichten van gemeenschapsdienst :

- je bent nuttig bezig
- je leert van alles bij
- je doet (werk)ervaring op
- je leert nieuwe mensen kennen
- je bent beschermd door de wet op het vrijwilligerswerk die je rechten als vrijwilliger regelt (belangrijk voor verzekeringen en vergoedingen)
- je maakt er een einde aan wanneer je dat zelf wil, mits je dit met je maatschappelijk werker bespreekt en jullie samen je GPMI in die zin herzien



Wat gebeurt er indien ik de afspraken van mijn GPMI niet naleef ?

De ontmoetingen met je maatschappelijk werker vormen een ideaal moment om eventuele problemen aan te kaarten die je ondervindt bij het behalen van de doelstellingen, opgenomen in je geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie. Zoals hierboven aangehaald, kun je op ieder moment een onderhoud met je maatschappelijk werker vragen om met hem of haar je situatie te bespreken. Indien je moeilijkheden ondervindt bij het uitvoeren van je GPMI, is het dan ook heel belangrijk om dit zo vroeg mogelijk aan je maatschappelijk werker te melden.

Indien het toch niet zo goed zou lopen met de uitvoering van je GPMI, zal het OCMW je eerst via een aanmaning op de hoogte brengen van het probleem. Je kunt hierop reageren door onmiddellijk een gesprek met je maatschappelijk werker aan te vragen vermits hij of zij je kent, je met hem of haar meerdere evaluatiemomenten hebt gehad en hij of zij hoe dan ook eerst een advies moet uitbrengen bij de Raad voor Maatschappelijk Welzijn vooraleer die kan overgaan tot het nemen van een mogelijke sanctie.

Indien je de afspraken die je met je maatschappelijk werker hebt gemaakt in het kader van je geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie niet naleeft, kan je een sanctie oplopen.

Zo'n sanctie is niet mogelijk als je kan aantonen dat je een wettige reden hebt voor het niet naleven van de afspraken en verbintenissen, vervat in je GPMI, of nog als zou blijken dat het OCMW zijn verbintenissen, opgenomen in het contract met betrekking tot jouw GPMI, niet nakomt.

Zo'n sanctie kan eruit bestaan dat het OCMW beslist om je leefloon voor een korte periode niet uit te betalen. Het schorsen van de uitbetaling van je leefloon kan voor hoogstens één maand. Zoals gezegd zal het OCMW je hierover steeds op voorhand inlichten zodat je de kans krijgt om je zaak bij je maatschappelijk werker uit te leggen. Bovendien kun je steeds vragen om door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn gehoord te worden vooraleer ze een beslissing tot schorsing van de betaling van je leefloon nemen.

Het OCMW kan ook beslissen om de uitvoering van de sanctie uit te stellen om na te gaan of je alsnog je verbintenissen nakomt.

Stel dat je binnen het jaar nog eens je afspraken niet nakomt, kan het OCMW beslissen dat je tot drie maanden lang het leefloon niet uitbetaald krijgt. Ook in dit geval word je vooraf op de hoogte gebracht, kun je vragen om je maatschappelijk werker te spreken, om gehoord te worden en kan het OCMW besluiten om de uitvoering van de sanctie uit te stellen.

Indien je niet akkoord gaat met de beslissing van het OCMW tot sanctie, kun je beroep aantekenen tegen deze beslissing bij de bevoegde arbeidsrechtbank.



Wat als een ander OCMW voor mij bevoegd wordt ?

Wanneer je verhuist naar een andere stad of gemeente, dan is jouw OCMW niet meer bevoegd om jou een leefloon toe te kennen en ook niet meer bevoegd voor het contract dat jullie samen hebben opgesteld met betrekking tot jouw geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie.

Dit contract wordt dan overgemaakt aan het nieuw bevoegd OCMW. Dit OCMW moet nagaan of het mogelijk en wenselijk is om de modaliteiten van het beëindigde contract op te nemen in het nieuwe contract zodat je jouw project samen met het nieuw bevoegd OCMW kan verderzetten.

Als je niet wil dat het contract met betrekking tot jouw project voor maatschappelijke integratie wordt overgemaakt aan het nieuw bevoegd OCMW, dan moet je dit uitdrukkelijk melden aan het nieuw bevoegde OCMW.

Colofon

Deze brochure is een uitgave van POD Maatschappelijke Integratie.
<http://www.mi-is.be>

Eindnoot

Verantwoordelijke uitgever: Julien Van Geertsom, Koning Albert II-laan 30, 1000 Brussel
Vormgeving en opmaak: Eurotop (www.eurotop.be)
Deze publicatie mag vrij verveelvoudigd en verdeeld worden.

“WEGWIJS IN”

Brochure uitgewerkt in samenwerking met het ESF project ervaringsdeskundigen in armoede en sociale uitsluiting. Een uitgave van POD Maatschappelijke Integratie.

De POD MI is een overheidsdienst die ernaar streeft een menswaardig bestaan te waarborgen aan alle personen.

www.mi-is.be

POD MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE
BETER SAMEN LEVEN
SPP INTÉGRATION SOCIALE
MIEUX VIVRE ENSEMBLE

